

Unilever

הקוד שלנו

עקרונות עסקיים ומדיניות קוד



מובילים ביושרה

המחויבות של יוניליוור לעשות את הדבר הנכון הייתה נוכחת תמיד בשנים הרבות של עבודתי בחברה.

למרות שתמיד הערכתי את החופש שיוניליוור העניקה לי כיחיד וכמנהיג, אין לי ספק שההצלחה שלנו כקולקטיב, עכשיו ובעתיד, חייבת להיבנות על מערכת של עקרונות משותפים לגבי האופן שבו אנו עובדים יחד תוך מחויבות משותפת לעשות עסקים תמיד ביושרה.

מסמך חשוב זה מגדיר את סטנדרט ההתנהגות שכולנו נדרשים לשמור עליוהן באופן אישי והן באופן קולקטיבי ואשר עומד בבסיס התפקיד המרכזי שכל העובדים חייבים למלא בטיפוח תרבות של אמון ויושרה, לפיה כולם מרגישים בטוחים להשתתף בשיחות אמיצות ולדבר כשמשהו לא בסדר.

מסמך זה קיים כדי להגן על האנשים שלנו, על הרכוש שלנו, על המוניטין שלנו, על הקהילות בהן אנו פועלים, על הצרכנים, הלקוחות והשותפים שלנו בכל העסקים שלנו. הוא קיים כדי לשמור על החברה שלנו כנה ואמיצה ומאפשר לנו לספק תוצאות מצוינות.

כל אחד מאיתנו חייב לוודא שהוא קורא ומיישם את הקוד שלנו, ועלינו להשמיע את קולנו ולהעלות חששות בביטחון.

תודה ששאתם מקיימים ומיישמים את הקוד שלנו היום ובכל יום.

פרננדו פרננדז, מנכ"ל



כל אחד מאיתנו חייב לוודא " שהוא קורא ומיישם את הקוד ועלינו להשמיע את "שלנו קולנו ולהעלות חששות "בביטחון".

ברוכים הבאים לקוד שלנו

מהו הקוד שלנו?

כל עובד, כדי לעשות זאת. קיימא-אנו מאמינים בצמיחה אחראית ובת, ביוניליוור אחריות, כבוד, יושרה - חייב להתנהג בדרכים המגלמות הן את הערכים שלנו הקוד שלנו מגדיר את הדברים שאינם ניתנים. והן את ההתנהגויות שלנו - וחלוציות אנו, באמצעות יישום פי הוד שלנו. ומבהיר מה מצופה מהאנשים שלנו, למשא ומתן בכל מה שאנו, בכל יום, ההתנהגויות והמטרה שלנו, מביאים לחיים את הערכים עושים.

הקוד שלנו מורכב משני חלקים:

- כולל, המגדיר את עקרונות המפתח שיוניליוור – קוד העקרונות העסקיים **שלנו**.
- חייבים לפעול לפיהם בתפקידיהם היומיומיים, עובדיה ומנהליה.
- ומסבירים כיצד עלינו, אלה מתבססים על העקרונות - מדיניות הקוד **שלנו**. להתנהג בפירוט.

מדוע עלי לקרוא את הקוד שלנו ולפעול לפיו?

רוב העובדים מצייתים לכללים כי הם רוצים לעשות את הדבר הנכון ולדאוג הפרת הקוד. הקוד שלנו עוזר להם על ידי הצהרה ברורה מהם הכללים. לעמיתיהם קנסות, צעדים משמעותיים, שלנו עלולה להוביל לתוצאות חמורות כמו פציעות על הקהילה שלך והופך את יוניליוור, היישום מגן עליך. מאסר ופגיעה במוניטין. למקום טוב יותר לעבוד בו.

מה עלי לעשות?

כל העובדים חייבים לקרוא את התקנון שלנו בעת ובכל פעם שהוא מתעדכן, ההצטרפות ליוניליוור ולפעול לפיו בכל עת.

עובדים יכולים לחזור אל הקוד כדי להעזר בו לאורך כל תקופת עבודתם ביוניליוור ומוזמנים ליצור קשר עם העובדים. צוותי יושרה עסקית אם יש להם שאלות על כל Speak Up חייבים גם לדווח באמצעות ערוצי הפרה פוטנציאלית או ממשיית של הקוד שלנו.

האחריות היומיומית ליישום הקוד שלנו מוטלת על כל ההנהלה הבכירה של הקבוצות העסקיות ובעלי האזורית והמדינתית, התפקידים ברמה הגלובלית.

(ULE) מועצת המנהלים והוועד המנהל של יוניליוור מועצת המנהלים. אישרו והתחייבו לקוד שלנו, בחנו של יוניליוור לא תבקר את ההנהלה על כל אובדן אסור לאף, כמו כן. עסקים הנובע מציות לקוד שלנו מנהיג ביוניליוור לבקר עובד כלשהו על פעולות דומות. אחראים להבטיח ULE-מועצת המנהלים של יוניליוור. ששקרונו אלה מיושמים בכל יוניליוור.

זה תקף לא משנה מי
איפה אתה נמצא או, אתה
מה אתה עושה

למי מיועד הקוד שלנו?

ההנהלה, הקוד שלנו הוא חובה לכל עובדי יוניליוור איפה, הקוד חל לא משנה מי אתה. והדירקטורים אתה נמצא או מה אתה עושה.

מוגדר ככל אדם הנמצא ביחסי העסקה ישירים עם יוניליוור על פי החוק או בפועל "עובד".
וישיות PLC מתייחס לחברים שאינם מנהלים במועצת המנהלים של יוניליוור "דירקטור".
אחרות בשליטת יוניליוור.

קוד עקרונות עסקיים

יוניליוור, יחד עם עובדיה, הנהלתה ומנהליה, מחויבת לפעול ביושרה. זה כולל את העקרונות העסקיים הבאים:

הקוד וההתנהגות שלנו

מאבק בשחיתות

לכבד אנשים

שמירה על מידע

מעורבות חיצונית



הקוד וההתנהגות שלנו

לחיות את הקוד

לקוד שלנו ולכל, אנו פועלים בהתאם לערכים שלנו אנו מדברים כאשר אנו רואים. מדיניות הקוד מדי יום הפרות פוטנציאליות או ממשיות ואיננו סובלים כל נקמה על דיווח.

ייעוץ משפטי

אנו מצייתים לחוקים ולתקנות הרלוונטיים ומבקשים ייעוץ משא ומתן על, (בין היתר) כולל, משפטי ברגעי מפתח פעולה משפטית מתמשכת או צפויה, חוזה משמעותי ודיונים עם רגולטורים.

ניהול סיכונים אחראי

מעריכים ומנהלים את הסיכונים הרלוונטיים, אנו מזהים לתפקידים שלנו.

חדשנות אחראית, בטיחות ואיכות

מייצרים ומוכרים מוצרים המבוססים על מדע, אנו מעצבים תוך יישום, טכנולוגיה וחדשנות אחראית, מבוסס סטנדרטים מחמירים של בטיחות ואיכות מעולה עבור הצרכנים והלקוחות.

סביבה

אנו פועלים להפחתת ההשפעה הסביבתית שלנו הפסקת פסולת, ומתקדמים לעבר אפס פליטות נטו. פלסטיק ובניית מערכות אקולוגיות עמידות ומתחדשות.



מאבק בשחיתות

ניגודי אינטרסים

אנו נמנעים מניגודי עניינים וחושפים מיד כאשר האינטרסים האישיים שלנו או ההתחייבויות החיצוניות שלנו עלולים להתנגש עם אלה של יוניליוור.

מניעת שוחד ומתנות ואירוח

מקבלים או מבקשים שוחד מכל סוג שהוא, איננו נותנים תרומות או חסויות שנועדו להשפיע, אירוח, לרבות מתנות באופן בלתי הולם על החלטות או שהן מחוץ למגבלות המדיניות.

פעילות פוליטית ותרומות

איננו תומכים במפלגות פוליטיות או תורמים תרומות פוליטיות, אלא באופן אישי.

רישומים, דיווח וחשבוונאות מדויקים

איננו. אנו מוודאים שהחשבוונות והדיווחים שלנו מדויקים אנו מוודאים שכל העסקאות. סובלים הונאה או העלמת מס מבוססות על תיעוד תקף.

הגנה על נכסי יוניליוור

שומרים עליהם מפני הונאה, אנו מגנים על נכסי יוניליוור ומאשרים פעילויות רק בגבולות הסמכות האישית שלנו, וגניבה אנו שומרים על הקניין הרוחני של יוניליוור על ידי הבטחת אנו מכבדים זכויות. הגנה על המותגים והחידושים של יוניליוור קניין רוחני תקפות של צד שלישי על ידי השגת הרישיונות והאישורים הרלוונטיים.

איסור הלבנת הון וסנקציות כלכליות

איננו עוסקים בהלבנת הון ואיננו עושים עסקים עם אף אדם או אנו מנהלים עסקים. חברה הכפופים לסנקציות כלכליות בהתאם לכל בקורות הסחר הרלוונטיות.



לכבד אנשים

בריאות ובטיחות

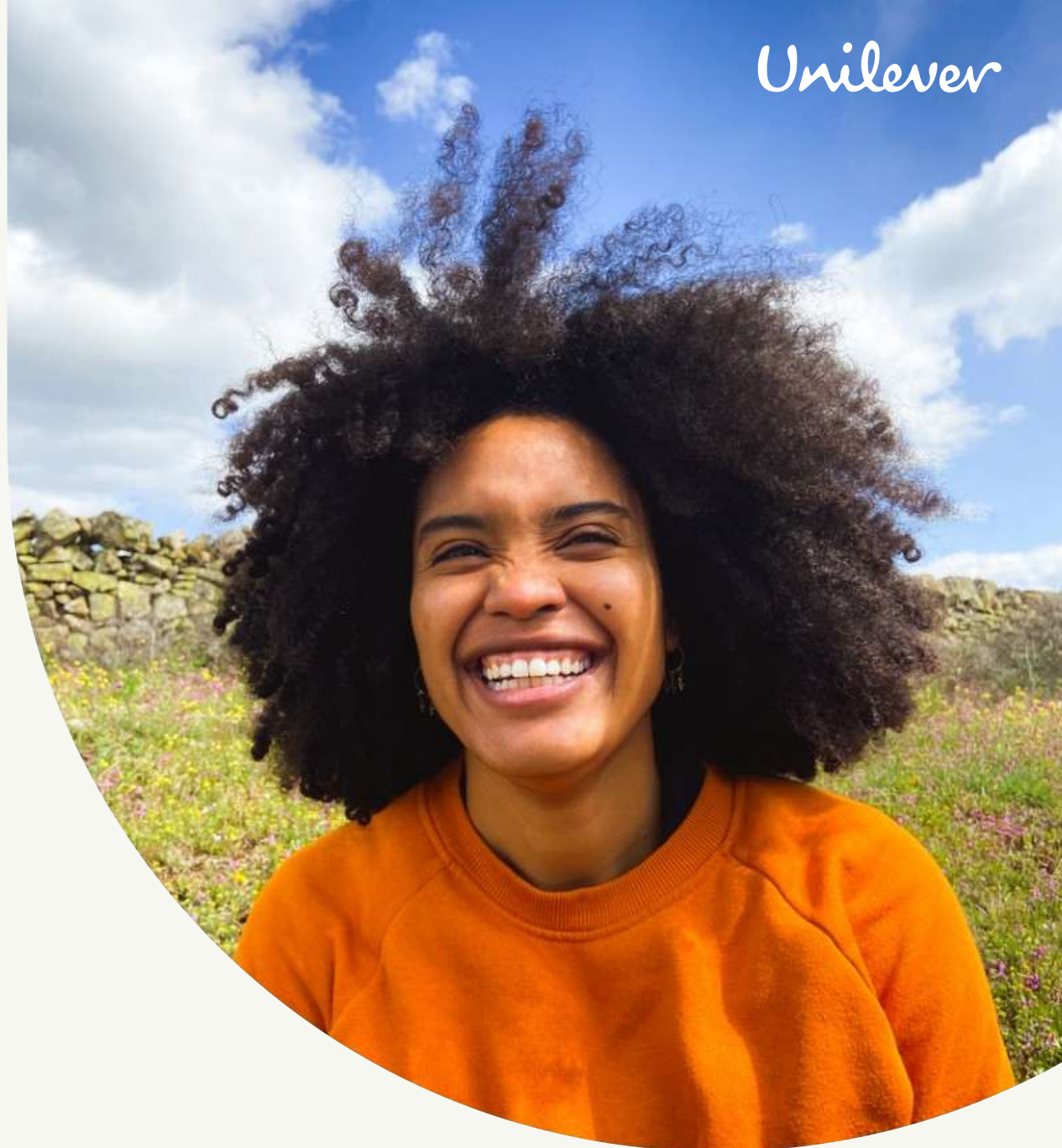
אנו מציינים לחוקי הבריאות והבטיחות ולסטנדרטים של יוניליוור כדי להבטיח מקום עבודה במטרה לשפר באופן מתמיד, בריא ובטוח.

זכויות האדם

אנו מכבדים את זכויות האדם ומחויבים להתייחס אנו מבקשים ליצור. לכל העובדים בהגנות ובכבוד, שוויון הזדמנויות, הכלה, סביבה המאפשרת גיוון יוניליוור. חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי יש לנו אפס סובלנות. מספקת לעובדים שכר מחיה, כולל כל צורה של עבודת כפייה, לעבודת כפייה, סחר או עבודת ילדים.

אפליה והטרדה

איננו. יש לנו אפס סובלנות להטרדות מיניות, הטרדה, מכילים אפליה על בסיס מאפיינים מוגנים, במישרין או בעקיפין, בריונות או התנהגות פוגענית, סודית והוגנת, אנו מספקים לעובדים דרך שקופה להעלות חששות או לדווח על יחס לא הוגן או מפלה ואיננו סובלים כל נקמה על דיווחים מסוג זה.



שמירה על מידע

הגנה על טכנולוגיה, מידע ופרטיות

אנו מוודאים שכל הנכסים הדיגיטליים של יוניליוור אינם משמשים, משמשים למטרות עבודה, בטוחים אנו מגנים. לפעילויות בלתי הולמות ומתחזקים כראוי, אחסון, על כל צורות המידע של יוניליוור על ידי סיווג, עדכון ומחיקה בהתאם לסטנדרטים, שיתוף, אבטחה, לרבות פרטיות ואבטחה, שלנו ולחוקים הרלוונטיים.

מניעת סחר במידע פנים

איננו סוחרים או מעודדים אחרים לסחור בניירות ערך, כאשר ברשותם מידע פנים, כגון מניות.



מעורבות חיצונית

שיווק אחראי

מפורסמים ומתוקשרים, אנו מוכרים מוצרים שמתווגים
אנו מבצעים פעילויות שיווק ומחקר בהתאם. במדויק
לציפיות החברתיות.

תחרות הוגנת

אנו מתחרים בצורה הוגנת ומצייתים לכל חוקי התחרות
-ותמיד מסרבים לעסוק בכל סוג של פרקטיקה אנטי
תחרותית.

התקשרויות חיצוניות ותקשורת

אנו עוברים הכשרה ואישור לפני שמדברים עם ברוקרים
ארגונים לא, ממשלה, תקשורת, בעלי מניות, אנליסטים
ממשלתיים או רגולטורים.

מיקור אחראי ושותפות עסקית

אנו בוחרים ועובדים רק עם שותפים המסוגלים לעמוד
בסטנדרטים העולים בקנה אחד עם המחויבות שלנו



מדיניות קוד

להלן מדיניות הקוד שלנו המארגנת בהתאם לקוד העקרונות העסקיים שלנו (CoBP) לחץ על מדיניות קוד כדי לקרוא את התיאור המלא.

הקוד וההתנהגות שלנו

לחיות את הקוד

ייעוץ משפטי

ניהול סיכונים אחראי

חדשנות אחראית

בטיחות ואיכות המוצר

מאבק בשחיתות

הימנעות מניגודי אינטרסים

מתנות ואירוח, מניעת שוחד

פעילות פוליטית ותרומות

דיווח וחשבונאות, רישומים מדויקים

הגנה על נכסי יוניליוור

איסור הלבנת הון וסנקציות כלכליות

לכבד אנשים

בריאות ובטיחות

כבוד ויחס הוגן, כבוד

שמירה על מידע

הגנה על טכנולוגיה ומידע

נתונים אישיים ופרטיות

מניעת סחר במידע פנים

מעורבות חיצונית

שיווק אחראי

תחרות הוגנת

התקשרויות חיצוניות ותקשורת

מיקור אחראי ושותפות עסקית

לחיות את הקוד

אנו פועלים בהתאם לערכים שלנו, לקוד שלנו ולכל מדיניות הקוד מדי יום. אנו מדברים כאשר אנו רואים הפרות פוטנציאליות או ממשיות ואיננו סובלים כל נקמה על כך שדיברנו.

למה זה חשוב

פעולה ביושרה ובאחריות מחזקת את אמון הצרכנים ומחזקת את המוניטין של יוניליוור. כחברה אחראית המספקת ערך וערכים, ציות לקוד שלנו עלול לגרום להשלכות חמורות, קנסות משמעותיים, כולל צעדים משמעותיים, מאסר ליחידים ונזק למוניטין, ליוניליוור.

מה עלי לעשות?

- כולל כל מדיניות, להבין את הקוד שלנו ולציית לו. הקוד.
- חובה להשלים את הלומדות ההכשרות.
- בקש הדרכה מהמנהל הישיר או מהיושרה העסקית. אם אינך בטוח כיצד לפרש מדיניות או התנהגויות של הקוד (ממשיות או פוטנציאליות) דווח על הפרות Speak Up או מדיניות הקוד שלנו באמצעות ערוצי יושרה, ייעוץ משפטי, משאבי אנוש, מנהל ישיר: שלנו (טלפון ואינטרנט) עסקית או הקו החם הסודי.
- קח, תמוך באלה שמדווחים על חששות או הפרות, שמור על סודיותם, את החששות שלהם ברצינות. סייע בחקירות וודא שאף אחד לא יעמוד בפני נקמה.
- דיווח לא ישר מפר - בכנות Speak Up דווח לערוצי את הקוד שלנו.

?מה אני צריך לעשות, כמנהל

- להפגין יושרה בכל מה, להוביל באמצעות דוגמה. שאני עושה.
- ודא שכל חברי הצוות קראו והשלימו הדרכה קשורה. לקוד ומדיניות הקוד שלנו.
- שתף פעולה עם קצין היושרה העסקית כדי לטפל. להבטיח נקיטת פעולה מתאימה בזמן, בחששות.

?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף



- Speak Up תקן
- משאבי אנוש, משפטית, יושרה עסקית
- פורטל מדיניות גלובלית
- Speak Up קו חם של



ייעוץ משפטי

אנו מצייתים לחוקים ולתקנות הרלוונטיים ומבקשים ייעוץ מ-Legal (ברגעי מפתח, כולל) בין היתר, (משא ומתן משמעותי על חוזה או כריתתו, פעולה משפטית מתמשכת או צפויה ודיונים עם רגולטורים).

למה זה חשוב

פנייה לייעוץ מהפונקציה המשפטית של החוזים, יוניליוור מבטיחה שכל העסקאות והפעולות העסקיות עומדים בדרישות הרגולטוריות ומדגימים התנהלות עסקית זה גם מגן על הארגון מפני סכסוכים. אתית הפסדים כספיים ונזק, משפטיים פוטנציאליים למוניטין.

מה עלי לעשות ?

- להודיע למנהל הישיר שלי באופן מיידי ולפנות לייעוץ משפטי מהשותף העסקי המשפטי שלי אם אני מזהה סיכון משפטי או חושד בפעילות בלתי חוקית כלשהי בבקשר ל:
 - רישיונות ועסקאות, חוזי שכירות, חוזים מסחריים.
 - פעולה משפטית או רגולטורית כגון סכסוכי עבודה . וחילוקי דעות חוזיים.
 - תקשורת עם גופים ממשלתיים או רגולטוריים.
 - נושאים הקשורים לדיני התחרות
 - במיוחד כזו המשפיעה על המוניטין, תקשורת עיתונאית יוצרת אחריות משפטית או מכילה מידע, של יוניליוור "רגיש למחיר" או "פנימי".
 - חומרים שיווקיים וענייני קניין רוחני הקשורים, תביעות סודות, פטנטים, מדגמים, סימני מסחר, למותגים מסחריים וחוזי ספקים הכוללים קניין רוחני
 - לרבות התחייבויות אי, סוגיות הקשורות להעסקה ותנאי חוזה לא, סכסוכי עבודה ופיטורין, תחרות שגרתיים.

- חבלה או זיוף, בטיחות המוצר.
- מבנים משפטיים או ממשלתיים.
- שחיתות וחששות מסנקציות כלכליות, שוחד.
- התייעץ עם השותף העסקי המשפטי לי לפני פנייה לאנשי מקצוע ויועצים משפטיים חיצוניים.
- ודא שכל פעילויות החוזה נבדקות על ידי השותף העסקי המשפטי שלי בהתאם לכללים ביחס להתקשרויות חוזיות .
- עקוב אחר כל פעולה כפי שהומלץ על ידי הפונקציה המשפטית ואל תעשה שום דבר שהם אמרו שהוא לא חוקי.
- קבל אישור הנהלה בכירה לפני שתמשיך בפעילות כלשהי שהפונקציה המשפטית של יוניליוור הצביעה עליה כמסוכנת משמעותית עבור יוניליוור.



לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף?

- שותף עסקי משפטי
- פורטל מדיניות גלובלית לסטנדרטים משפטיים



ניהול סיכונים אחראי

אנו מזהים, מעריכים ומנהלים את הסיכונים הרלוונטיים לתפקידים שלנו.

למה זה חשוב

ניהול סיכונים חיוני ליכולתה של יוניליוור לממש את האסטרטגיה והיעדים ארוכי הטווח מגלובליים -הבנה וטיפול בסיכונים. שלה עוזרת לנו -אסטרטגיים ותפעוליים, למקומיים לציית להוראות, לקבל החלטות טובות יותר. להגן על העסק וליצור ערך, הדין

כמנהל/מנהיג בכיר/מוביל פרויקט, מה אני צריך לעשות?

- לקחת בעלות על פעולות, לזהות ולהגדיר סיכונים ממתנות.
- לערב בסיכונים משמעותיים המנהלים רלוונטים.
- להשלים הערכת סיכונים עסקיים הוליסטית שנתית. המזהה סיכונים מרכזיים וכיצד הם מנוהלים.
- ניטור סיכונים באופן שוטף ולא רק כחלק מתהליך ניהול הסיכונים השנתי.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- מנהלת סיכונים ובקורות גלובליות
- מרכז ניהול סיכונים



חדשנות אחראית

אנו מעצבים, מייצרים ומוכרים מוצרים המבוססים על מדע מבוסס, טכנולוגיה וחדשנות אחראית, תוך יישום סטנדרטים מחמירים של בטיחות ואיכות מעולה עבור הצרכנים והלקוחות.

למה זה חשוב

חדשנות היא הבסיס להצלחה של יוניליוור. היכולת שלנו לענות על צרכי הצרכנים ולהתמודד עם אתגרים גלובליים תלויה בטווחים וברי, במחקר וחדשנות אחראיים אובייקטיביות וסטנדרטים, יושרה. קיימא אתיים גבוהים חיוניים אף הם כדי לזכות באמון ולהבטיח השפעה ארוכת טווח חיובית עבור הצרכנים והחברה.

מה עלי לעשות ?

- לבצע את כל המחקר והחדשנות בהתאם, לסטנדרטים הגלובליים של יוניליוור לבטיחות, קיימות ואחריות אתית.
- בטיחות, לוודא שסיכונים הקשורים לבטיחות הצרכן תעסוקתית ובטיחות סביבתית מוערכים על ידי מעריכים מומחים ומנוהלים.
- המוצרים והאריזות, לוודא שמפרטי חומרי הגלם עומדים בדרישות הרגולציה ובתקנים הרלוונטיים.
- לוודא שמחקר הכולל נבדקים אנושיים מתנהל לפי הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר.

- תמוך במחויבות של יוניליוור להפסיק ניסויים בבעלי חיים ולהבטיח שכל ניסוי מחוייב רגולטורית יאושר, חיים מראש.
- לבקש אישור מראש למצגות ופרסומים.
- לשמור רשומות מלאות ונגישות של כל המחקרים, פרוטוקולי מחקר והחלטות קשורות, כולל נתונים.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- פורטל מדיניות גלובלית



בטיחות ואיכות המוצר

אנו מעצבים, מייצרים ומוכרים מוצרים המבוססים על מדע מבוסס, טכנולוגיה וחדשנות אחראית, תוך יישום סטנדרטים מחמירים של בטיחות ואיכות מעולה עבור הצרכנים והלקוחות.

למה זה חשוב

יוניליוור שמה בראש סדר העדיפויות את תוך הקפדה, הבטיחות והאיכות של מוצריה מחויבות זו בונה את. על כל התקנים והתקנות. אמון הצרכנים ומחזקת את המותגים שלנו.

מה עלי לעשות ?

- ומערכות כדי (QMS) החל וקיים תקני ניהול איכות למדוד ולשפר ללא הרף את, לנטר, לספק, לתכנן ביצועי המוצר והתהליכים כדי להבטיח עמידה בדרישות פנימיות וחיצוניות.
- לקוחות, בעיות ומשוב מצרכנים, פעל לגבי סיכונים נקוט בצעדים יזומים כדי למנוע בעיות. ושותפים איכות ובטיחות והסלמה או החזרה של מוצרים שאינם עומדים בתקנים או בתקנות

- לטפח תרבות של איכות ראשונה על ידי קידום אחריות ודיווח בזמן על חששות למנהל, שקיפות הישיר שלי או למוביל האיכות.
- תקשר בצורה אחראית ושתף מידע מדויק על פעל לפי נהלי הסלמה ובקש אישור, בטיחות המוצר. לפני שתשיב לשאלות חיצוניות



לכן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- צוות איכות מקומי או גלובלי
- אט בוט 'וצ QMS פורטל
- בית ספר למנהל עסקים איכותי



הימנעות מניגודי אינטרסים

אנו נמנעים מניגודי עניינים וחושפים מיד כאשר האינטרסים האישיים שלנו או ההתחייבויות החיצוניות שלנו עלולים להתנגש עם אלה של יוניליוור.

למה זה חשוב

ניגודי אינטרסים מתעוררים כאשר עובד הפיננסיים או, מאפשר לאינטרסים האישיים הלא פיננסיים הממשיים או הפוטנציאליים שלו להשפיע על האובייקטיביות שלו בעת ביצוע לסכסוכים יכולה להיות. עבודתו ביוניליוור השפעה שלילית משמעותית על המוניטין. עסקיה ואנשיה, והיעילות של יוניליוור.

מה עלי לעשות?

- נתפס או, לדווח על כל ניגוד אינטרסים ממשי כולל כאשר, פוטנציאלי ליושרה עסקית ההערכה, לנהל או להשפיע על עומס העבודה, להעסיק האישורים או התגמולים של משהו שיש לי איתו קשר אישי קרוב.
- או שיש לך, לקבל או לבצע תפקיד של פקיד ציבור שיכול, משפחה או איש קשר קרוב שהוא עובד ציבור לקבל החלטות שעשויות להשפיע על עסקי יוניליוור להיות בעל עניין אישי קרוב בעסקיהם של מתחרים או כגון השקעה, צדדים שלישיים הרלוונטיים ליוניליוור משמעותית או עבודה על מוצרים המתחרים ביוניליוור מבקש לקחת על עצמי עבודה שנייה או כל מחויבות חיצונית אחרת שלוקחת זמן מהאחריות שלי ליוניליוור או מתנגשת עם האינטרסים של יוניליוור.
- ניקתה את ניגוד Business Integrity-ודא ש העניינים שלי לפני שהתחלתי או המשך בפעילות המתנגשת.

- אין לשתף מידע רגיש מבחינה מסחרית על מתחרים קיימים או פוטנציאליים של יוניליוור.
- **הכפעל**, פי תקן ניגודי העניינים בנושא ניגודי עניינים, לולל כללים לגבי העסקת פקידי ציבור לשעבר, וקבלת דירקטורים אישיים של ארגונים אחרים.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- יושרה עסקית
- פורטל מדיניות גלובלית
- אפליקציה לחשיפת ניגודי עניינים



מניעת שוחד ומתנות ואירוח

איננו נותנים, מקבלים או מבקשים שוחד מכל סוג שהוא, לרבות מתנות, אירוח, תרומות או חסויות שנועדו להשפיע באופן בלתי הולם על החלטות או שהן מחוץ למגבלות המדיניות.

למה זה חשוב

אלא, שוחד ושחיתות אינם רק בלתי חוקיים מערערים, גם פוגעים במוניטין של יוניליוור את האמון ועלולים לגרום לתוצאות חמורות פעולה. ואובדן עסקים. מאסר, כולל קנסות ביושרה בכל האינטראקציות עוזרת להגן עליך ועל יוניליוור.

מה עלי לעשות?

מניעת שחיתות ושוחד:

- אין להציע או לתת שוחד או הטבות בלתי הולמות לכל עובד ציבור או אדם אחר, לרבות תשלומי הקלה אשר נועדו להשפיע על החלטות בנוגע, או צד שלישי יוצא מן הכלל חל אם החופש או הביטחון. ליוניליוור הפיזי שלי בסכנה.
- אין לבקש או לקבל שוחד או הטבות בלתי הולמות מצד שלישי כלשהו העלולים להשפיע על האופן שבו יוניליוור מקבלת החלטות.
- עקוב אחר כל תהליכי הצד השלישי והפיננסים של הגדלת, כגון אלה הנוגעים לקליטת ספקים, יוניליוור קבלה של תנאי סחר מיוחדים/הזמנות רכש והצעה הנחות או הנחות.
- דווח על כל הפרה חשודה או ממשית כמפורט במדיניות לחיות את הקוד.

מתנות ואירוח:

- מידתיים, ודא שכל המתנות והאירוח הם לגיטימיים, תוך הימנעות ממזומן, מזדמנים ובמסגרת מגבלות מניות, הלוואות, או שווה ערך כמו כרטיסי מתנה ל"או נסיעות לחו, ושהיות לילה.
- דווח על כל מתנה ואירוח שהם מעל הגבולות או כללים ופרטים נוספים מפורטים בתקן. לפקדי ציבור מתנות ואירוח.
- לדחות כל מתנה או אירוח שהם מחוץ למגבלות אלא אם כן אושרה, שנקבעו בתקן מתנות ואירוח. חריגה באמצעות כלי הגילוי.

?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- יושרה עסקית
- פורטל מדיניות גלובלית
- אפליקציית גילוי מתנות ואירוח



פעילות פוליטית ותרומות

איננו תומכים במפלגות פוליטיות או תורמים תרומות פוליטיות, אלא בתפקידנו האישי.

למה זה חשוב

יוניליוור מקיימת אינטראקציה עם הממשלה כל התאגדות. כחלק מפעילותה העסקית פוליטית עלולה ליצור תחושה של ניגוד עניינים או לפגוע בעסק שלנו.

מה עלי לעשות?

- אל תתרום תרומות פוליטיות ואל תציע תמיכה בשמה אם אני תומך בקבוצות פוליטיות באופן של יוניליוור אני מוודא שזה ברור שזה לא קשור ליוניליוור, אישי ולא משפיע על העבודה שלי.
- לחשוף כל תפקיד פוליטי אישי או קשרים העלולים להתנגש עם האינטרסים של יוניליוור בהתאם למדיניות הקוד למניעת ניגוד עניינים.
- לבקש אישור באמצעות כללי התקשורת החיצונית לפני שתייצג את יוניליוור בכל קבוצות ייעוץ כלכליות תעשייתיות או חברתיות שהוקמו על ידי גורמים ממשלתיים.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- כלליים לתקשורת חיצונית
- פורטל מדיניות גלובלית



רישומים, דיווח וחשבוונאות מדויקים

אנו מוודאים שהחשבוונות והדיווחים שלנו מדויקים. איננו סובלים הונאה או העלמת מס. אנו מוודאים שכל העסקאות מבוססות על תיעוד תקף.

למה זה חשוב

רשומות פיננסיות מדויקות ומידע עסקי נכון עמידה, הנם חיוניים לקבלת החלטות טובות בהתחייבויות משפטיות ורגולטוריות ושמירה רשומות לא מדויקות או. על אמון בעלי העניין וכתוצאה מכך, מטעות עלולות להוות הונאה משפטיות או כספיות, השלכות עונשיות לעובדים או ליוניליוור.

מה עלי לעשות?

- אל תתחייב כספית ואל תתחיל לעבוד לפני שיש הזמנת רכש מאושרת.
- אל תפצל הזמנות רכש.
- לעולם אל תקבל הזמנות רכש אלא אם הסחורה או השירותים סופקו.
- הנסיעות, בדוק תמיד את פרטי הזמנת הרכש וההוצאות לפני שליחתה או אישורה.
- זה. לוודא שהתקציבים הכספיים מנוטרים ונבדקים. כולל הנחות סחר והנחות.
- מלאה ובזמן, לתעד את כל העסקאות בצורה מדויקת.
- לבצע רק פעילויות עסקיות שאני מורשה לבצע ולוודא שפעילויות אלה לגיטימיות ונתמכות בתיעוד מתאים.

- לוודא שהעסקאות שאני מאשר נמצאות במגבלות שהן לגיטימיות, שנקבעו על ידי הגורמים הגלובליים ומבוססות על תיעוד תקף.
- להודיע ליושרה עסקית ולמנהל הכספים על כל חשד כל דגל; העלמת מס או בעיות חשבוונאיות, להונאה אדום שעולה מהתנהגות של שותף עסקי או צד שלישי כמו גם כל בקשה לתשלומי הקלה לשמור, אחר רשומות עסקיות בהתאם לדרישות החוק והמדיניות תביעות, כולל לצורך ביקורות, או לפי ההוראות משפטיות או חקירות רגולטוריות.
- /לשתף פעולה באופן מלא וכנה עם מבקרים פנימיים רשויות המס ורגולטורים אחרים, חיצוניים.
- לשנות או לזייף רשומות או תיעוד, לעולם אלא להסתיר. של החברה.
- לעולם לא לנפח או להעביר באופן מלאכותי מכירות או ריווחים בין תקופות חשבוונאיות.

מה אנשי מקצוע בתחום הכספים צריכים לעשות?

- תקנים וחוקים חשבונאיים, תהליכים, ציות יזום לנהלים, מיסוי וסביבה, ביקורת.
- לפעול לפי כל תקני הדיווח והתקנות החיצוניים, הרלוונטיים ומדריך מדיניות החשבוונאות הפנימית תוך תיעוד קפדני של ההנחות העומדות בבסיס הרשומות החשבוונאיות.
- כספים או נכסים נסתרים או לא, לודא שאין חשבוונות רשומים.

?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף



- מוקד תמיכה מקומי להזמנת רכש
- המדיניות והסטנדרטים הפיננסיים של יוניליוור
- צוות משפטי או צוות כספים, יושרה עסקית

הגנה על נכסי יוניליוור

אנו מגנים על נכסי יוניליוור, שומרים עליהם מפני הונאה וגניבה ומאשרים פעילויות רק במסגרת הסמכויות האישיות שלנו. אנו שומרים על הקניין הרוחני של יוניליוור על ידי הבטחת הגנה על המותגים והחידושים של יוניליוור. אנו מכבדים זכויות קניין רוחני תקפות של צד שלישי על ידי השגת הרישיונות והאישורים הרלוונטיים.

למה זה חשוב

גניבה או נזק לנכסים עלולים, שימוש לרעה בעיות משפטיות, להוביל לשיבושים תפעוליים הגנה על נכסי יוניליוור. ופגיעה במוניטין מבטיחה את המשכיות הפעילות שלנו, שומרת, שומרת על היציבות הפיננסית שלנו על חדשנות ומגינה על היתרון התחרותי שלנו.

מה עלי לעשות?

ביחס לכל הנכסים:

- לדוגמה ציוד - טפל בנכסים הפיזיים של יוניליוור - מחשבים וכלי רכב, מבנים, מוצרים, מפעלים שימוש לרעה או אובדן, כדי למנוע נזק, בזהירות.
- להגן על הנכסים הפיזיים של יוניליוור ולדווח על גניבה או אובדן למנהלי הבטיחות של האתר.
- אל תסיר נכסי חברה מאתר כלשהו אלא אם כן אושר, ואל תשתמש בהם באופן בלתי הולם.
- תוך, לזהותוניהול סכנות פוטנציאליות לנכסים באתר הפחתת סיכונים לרמה מקובלת.
- כגון - להגן על הנכסים הפיננסיים של יוניליוור מפני - חשבונות בנק וקרטיסי אשראי, מזומנים ולהסלים מיד, הונאה או גניבה, אובדן, שימוש לרעה כל דגל אדום למנהל הישיר שלי.
- לאשר עסקאות פיננסיות רק במסגרת המגבלות שלי כפי שהוגדרו בתפקידי ובהתאם ללוח הרשויות הגלובלי.
- ידי הטמעת תקנים - טפל בסיכוני אבטחת סייבר על זה חל במיוחד אם. ובקורות של אבטחת סייבר מיישמים או רוכשים פתרונות טכנולוגיים.

קניין רוחני (IP):

- לדווח על מוצרים החשודים כמזויפים או הפרות כגון אלה הקשורות - פוטנציאליות של קניין רוחני זכויות יוצרים ושמות, מדגמים, פטנטים, לסימני מסחר לקבוצה העסקית או ליועץ הקניין הרוחני - מתחם.
- לוודא שהבדיקות וההגשות הושלמו עבור פטנטים זכויות יוצרים וזכויות קניין, עיצובים, סימני מסחר מותגי, מותגים, רוחני אחרות בעת השקת חידושים שירותים או חומרים אחרים, מוצרים, משנה.
- להשתמש בחוזים עם סעיפים מתאימים כדי להגן על הקניין הרוחני של יוניליוור בעת עבודה עם צדדים שלישיים.

- אל תשתמש בקניין רוחני תקף של צד שלישי ללא, וידאו, למשל מוזיקה, הרישיונות המתאימים. תוכנה וכו, גופנים, פטנטים, סימני מסחר, טכנולוגיה אני מדבר עם השותף, אם אינני בטוח מה תקף העסקי המשפטי שלי.
- אין להכשיר צד שלישי שאינו מאושר על ידי יוניליוור עם קניין רוחני או LLM או כל צד שלישי אחר GenAI, מדגמים, כולל סודות מסחריים, מידע סודי של יוניליוור, פטנטים וסימנים מסחריים.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- מקומי או שותף עסקי משפטי SHE מנהל
- תקני אבטחת סייבר
- תקני קניין רוחני

איסור הלבנת הון וסנקציות כלכליות

איננו עוסקים בהלבנת הון ואיננו עושים עסקים עם אף אדם או חברה הכפופים לסנקציות כלכליות. אנו מנהלים עסקים בהתאם לכל בקורות הסחר הרלוונטיות.

למה זה חשוב

אפילו מעורבות תמימה לכאורה בהכנסות מפעילות פלילית עלולה לגרום להשלכות כולל האשמה בעבירה, משפטיות חמורות ציות קפדני לחוקים. פלילית של הלבנת הון הנוגעים לסנקציות כלכליות ולמניעת הלבנת הון מגן על המוניטין של יוניליוור ומסייע להימנע מאחריות פלילית אישית.

מה עלי לעשות?

- אין לבצע עסקאות עם גורם כלשהו הכפוף לסנקציות כלכליות רלוונטיות כמפורט בתקן הסנקציות אני עוקב אחר תהליכי, כדי לתמוך ב' בכך. הכלכליות קליטה רשמיים של צד שלישי.
- להודיע מיד לקבוצה העסקית שלי וליועץ המשפטי של המדינה שלי אם אני חושד בפעילות הלבנת הון או עסקאות עם מדינות או צדדים שלישיים המוטלות עליהן סנקציות.
- קבל אישור מוקדם מהקבוצה העסקית שלי ומהיועץ לפני, לצד מנהל כספים בכיר, המשפטי של המדינה שתמשיך בעסקה כלשהי החורגת תמהנאים כגון תשלומים לחשבונות שאינם, העסקיים הרגילים; תואמים את השם או המדינה של השותף העסקי ואלה; אלה שבוצעו במזומן או ששולמו ביתר. המפוצלים בין מספר חשבונות בנק.

- ודא שמתבצע סינון של צד שלישי וכל בעיה מתוקנת אל; במלואה לפני חתימת חוזים וביצוע עסקאות. תניח שזה נעשה.
- אל תודיע לצד שלישי החשוד בהלבנת הון כי הוא נמצא בחקירה.
- כאשר Business Integrity-בקש הדרכה מ תוצאות הסריקה אינן ברורות או כאשר יש צורך בבדיקה נוספת.
- חשוף בפני יושרה עסקית אם אני צריך להתנער למשל אם אני, מנקודת מבט של סנקציות כלכליות אזרח אמריקאי.

?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- היועץ המשפטי לפשיעה כלכלית וסנקציות
- פורטל מדיניות גלובלית
- כלי דיווח מוגילוי נאות



בריאות ובטיחות (1/2)

אנו מצייתים לתקני הבריאות והבטיחות החוקיים של יוניליוור כדי להבטיח מקום עבודה בריא ובטוח, במטרה לשיפור מתמשך.

למה זה חשוב

שיטות לא בטוחות ולא בריאות עלולות להוביל נזק סביבתי או אובדן חיים, פציעות, למחלות תרבות בריאות ובטיחות פרואקטיבית קהילה, רכוש, מבטיחה הגנה על אנשים כל אדם תורם ליצירת מקום עבודה. וסביבה בטוח ותומך.

מה עלי לעשות?

- לעבוד ולהתנהג בצורה בטוחה ומודעת לבריאות, התקנים, המדיניות, התקנות, בהתאם לכל החוקים, ההוראות וההכשרה הרלוונטיים לתפקידי, הנהלים.
- לעולם לא לשאת נשק באתר.
- כשיר, מוכשר, לבצע עבודה רק כאשר אני מאומן מסוגל מבחינה, נח מספיק, מבחינה רפואית תפקודית וערני מספיק כדי לעשות זאת.
- במהלך, דע מה לעשות במקרה חירום במיקום שלי. ביקורים באתרים אחרים או בעת נסיעה.
- דווח להנהלה המקומית של יוניליוור ללא דיחוי על כל תנאים לא, תאונות, תאונה בפועל או כמעט מחלות או מצבים לא בריאים, פציעות, בטיחותיים. לעולם אל תניח שמישהו אחר יעשה זאת.
- תמכו בראשי צוותים כדי להבטיח שכל העובדים, הקבלנים והמבקרים מבינים ופועלים לפי נהלי והוראות הבריאות והבטיחות.
- לעולם אל תפר את הסטנדרטים הקריטיים של החיים.
- לעולם אל תעבוד תחת השפעת חומר כלשהו שעלול להשפיע לרעה על הבריאות והבטיחות שלך או של אחרים.
- לעולם אל תמשיך בעבודה שהופכת להיות לא בטוחה או לא בריאה.
- לדבר אם יש חששות לגבי היכולת שלי לעמוד בדרישות המינימום הללו או אם הסביבה לא בטוחה או לא בריאה.



בריאות ובטיחות (2/2)

כראש צוות, מה אני צריך לעשות?

- הקמה ותחזוקה של מערכת ניהול בריאות ובטיחות, כולל מינוי ועדות, מתאימה לאתר ולצוות שלי מומחים מוסמכים ומערכת לאיסוף חששות, מנהלים קבלנים ומבקרים, ומשוב מעובדים.
- זיהוי וניהול סיכונים וסיכונים בריאותיים ובטיחותיים מקרי חירום, פעילויות, הקשורים לכל פעולות ושירותים של הצוות והאתר.
- סקור באופן קבוע את הצוות לחקיקה המקומית כמו גם לתקנים הרלוונטיים, בנושא בריאות ובטיחות של יוניליוור.
- קבעו יעדי שיפור ספציפיים לאתר ולתפקיד ועקבו כולל סקירה שנתית של היעילות, אחר הביצועים וההתאמה של מערכות הניהול.
- חובה באמצעות (KPI) דיווח על מדדי ביצועי מפתח מערכת דיווח הבריאות והבטיחות של יוניליוור.

- התאונות וכמעט, חקור ודווח על כל התקריות כולל מעקב, תאונות בהתאם לדרישות הדיווח והעברת לקחים שנלמדו.
- לתקשר ולבדוק תוכניות חירום הן באתר והן, לתחזק בתפקיד.
- הקבלנים והמבקרים מקבלים, ודא שכל העובדים נהלים ומידע על בריאות, הודעות חירום רלוונטיות והדרכה בשפה, ובטיחות ספציפיים לתפקיד המקומית.
- חשש או, לעולם אל תרתיע אדם מלדווח על סיכון או תבקש ממנו להתחיל או להמשיך לעבוד, תקרית בסביבה לא בטוחה או לא בריאה.

?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף



- מנהל בריאות ובטיחות
- מערכת ניהול הבטיחות והבריאות של האתר
- לתקנים (תקני בריאות ובטיחות גלובליים קריטיים לחיים)



כבוד ויחס הוגן (1/2)

אנו מכבדים זכויות אדם ומחויבים להתייחס לכל העובדים בהגינות ובכבוד. זכויות אדם חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי, שוויון הזדמנויות, הכלה, מבקשים ליצור סביבה המאפשרת גיוון כולל כל צורה של עבודה, יש לנו אפס סובלנות לעבודת כפייה. יוניליוור מספקת לעובדים שכר מחיה סחר או עבודת ילדים, כפייה.

על בסיס מאפיינים) איננו סובלים אפליה. יש לנו אפס סובלנות להטרדה מינית: אפליה והטרדה אנו מספקים לעובדים דרך. במישרין או בעקיפין, בריונות או התנהגות פוגענית, הטרדה, (מוגנים) סודית והוגנת להעלות חששות או לדווח על יחס לא הוגן או מפלה ואיננו סובלים כל נקמה על, שקופה התבטאויות.

למה זה חשוב

יוניליוור מאמינה שעסקים יכולים לשגשג רק בחברות שבהן זכויות האדם מכובדות אנו מבטיחים שעובדינו יעבדו. ומקודמות ללא אפליה ומבוססת על, בסביבה מכילה. אמון הדדי.

מה עלי לעשות?

- כבדו את זכויות האדם של כל מי שנמצא בעבודה ואת כבודם העצמי.
- ללא אפליה, להתייחס לכולם בצורה הוגנת ושוויונית, מגדר, תפקיד, גיל, גזע) על בסיס מאפיינים מוגנים, נטייה מינית, ארץ מוצא, דת, צבע, זהות מגדרית, מעמד חברתי או, מוגבלות, תלויים, מצב משפחתי (או כל מעמד אחר המוגן על פי חוק, דעות פוליטיות).
- הימנע ואתגר כל התנהגות שעלולה להיות פוגענית מעליבה או בריונית מכל, אלימה, דדונית, מאיימת, זה כולל אפס סובלנות להטרדה מינית. סוג שהוא תמונות, הערות גסות, כולל בדיחות לא הולמות מיניות או הדרה מהקהילה.
- ניתן, קדמו תרבות שבה מתייחסים לעובדים בכבוד, להעלות חששות ולטפל בהם במהירות ובהגינות. וללא נקמה.



כבוד ויחס הוגן (2/2)



כמנהל קו, מה עליי לעשות?

- ודאו שכל העבודה מבוססת על תנאים מוסכמים ומתועדים שהעובדים מבינים וזמינים לאורך כל תקופת העסקתם.
- לוודא שאף אחד לא שילם דמי גיוס או עלויות נלוות ולארגן החזר, במישרין או בעקיפין, כדי להשיג עבודה של כל עמלה שנמצא ששולמה.
- לספק שכר הוגן והוגן העומד בסטנדרטים הגבוהים כולל, יותר של החוק או התעשייה או עולה עליהם ומאפשרים, תנאים שנקבעו בהסכמים קיבוציים לעובד להרשות לעצמו רמת חיים נאותה.

- המציין, ספק תלוש שכר עבור כל תקופת שכר כולל סכומים מדויקים, בבירור את מרכיבי השכר ציון שעות עבודה קבועות ושעות נוספות, לשכר (כאשר העובדים מקבלים תשלום על בסיס שעות) מלבד. בונוסים וכל ניכוי מוסכם /תמריצים, והטבות כל הניכויים האחרים, ניכויים המחויבים על פי חוק דורשים הסכמה בכתב של העובד.
- שמור על שעות עבודה מתחת למגבלות החוקיות שעות בשבוע כולל שעות רגילות 60המקומיות או כאשר כל השעות הנוספות הן, ושעות נוספות עיין במדיניות קוד הבריאות והבטיחות. בהתנדבות לדרישות נוספות.
- כגון -בסס את כל ההחלטות הקשורות לתעסוקה על -יתירות והכשרה, קידום, הטבות, תגמול, גיוס הצטיינות.
- לכבד את זכויות העובדים להקים או להצטרף לאיגודים המוכרים על פי חוק או לגופים ייצוגיים לנהל דיאלוג בונה ולנהל משא ומתן בתום לב, אחרים בנושאים המשפיעים עליהם.

- פעלו בהתאם לדרישות החוק המקומיות עבור עובדים. לטווח קצר או עובדי סוכנות השמה, מזדמנים.
- בצעו בדיקות זיהוי מתאימות במהלך תהליך הגיוס המוגדרת כמי -כדי לוודא שאין עבודת ילדים או גיל העבודה המינימלי החוקי או 15שמתחת לגיל הגבוה מביניהם, לימוד החובה.
- יבצעו רק 18להבטיח שעובדים צעירים מתחת לגיל פיזית, עבודה שאינה מסוכנת מבחינה נפשית או המונעת מהם את ההזדמנות, חברתית או מוסרית, ללכת לבית הספר.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- משאבי אנוש מקומיים
- פורטל מדיניות גלובלית

הגנה על טכנולוגיה ומידע (1/2)

אנו מוודאים שכל הנכסים הדיגיטליים של יוניליוור בטוחים, משמשים למטרות עבודה, אינם משמשים לפעילויות בלתי הולמות ומתוחזקים כראוי. אנו מגנים על כל סוגי המידע של יוניליוור על ידי סיווג, אחסון, אבטחה, שיתוף, עדכון ומחיקה בהתאם לסטנדרטים שלנו ולחוקים הרלוונטיים, לרבות פרטיות ואבטחה.

למה זה חשוב

יוניליוור מספקת גישה לטכנולוגיה ולמידע שלה כדי שהעובדים והשותפים המאושרים שימוש יוכלו לבצע את תפקידם ביעילות לרעה או שימוש רשלני עלולים להשפיע על להפר התחייבויות משפטיות, ביצועי המערכת טיפול והגנה, סיווג. ולפגוע באבטחת הסייבר נאותים על מידע הם קריטיים לשמירה על עמידה, הבטחת המשכיות עסקית, אמון בדרישות החוק והרגולציה והגנה על זכויות הפרט.

מה עלי לעשות?

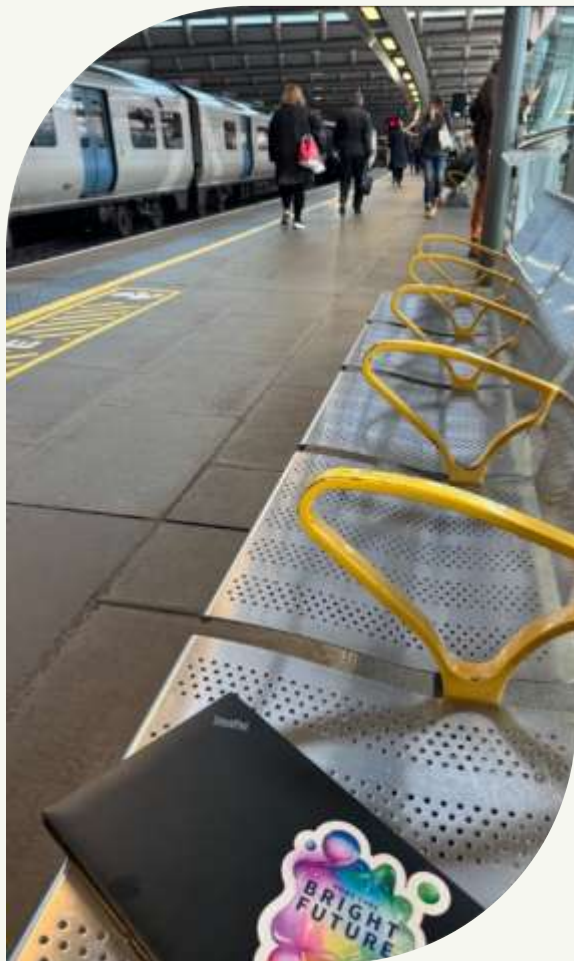
מידע:

- סווג את המידע שלך בהתאם לתקן סיווג המידע: סודי או מוגבל, פנימי, ציבורי.
- פעל לפי הדרישות המפורטות בתקן הטיפול במידע קח. המגדיר אילו סוגי מידע ניתן לשתף עם מי, האחסון, השיתוף, אחריות אישית על אופן השימוש, ההגנה וההשלכה של מידע.
- לשתף מידע של יוניליוור רק על בסיס הצורך לדעת עם אנשים פרטיים וצדדים שלישיים מורשים למטרות עסקיות לגיטימיות או כנדרש על פי חוק.
- ל אישי או "אין להעביר מידע של יוניליוור לדואר לסנכרן את נתוני יוניליוור, לחשבונות אחסון או, במכשירים שאינם מנוהלים על ידי יוניליוור USB להשתמש במדיה נשלפת כגון אחסון

- של יוניליוור (למשל סודי) אל תשתף מידע לא ציבורי שיתוף פעולה וכלי העברת, באמצעות טכנולוגיה הודעות לא מאושרים.
- לחוקים החלים, להבין כי בהתאם לערכים שלנו כל המידע, ומתוך הכבוד שלנו לפרטיות כזכות אדם המעובד או המאוחסן במערכות ובציוד שהונפקו או (ומידע יוניליוור במכשירים אישיים) בבעלות יוניליוור נבדק או מוסר על ידי יוניליוור, עשוי להיות מנוטר, יוניליוור רשאית לרשום. ללא הודעה מוקדמת לחקור ולהעריך פעילות ונתונים במערכות, לאבחן יוניליוור כדי להבטיח שמדיניות זו מיושמת והסביבה הטכנית של יוניליוור ממוטבת ומנוהלת סיכונים



הגנה על טכנולוגיה ומידע (2/2)



ציוד וטכנולוגיה:

- השתמש רק בטכנולוגיה שאושרה על ידי יוניליוור ולנקוט משנה זהירות בעת, כדי לשתף ולנהל מידע עבודה במקומות ציבוריים.
- התקן רק יישומים מאושרים והשתמש רק בשירותים. כולל תוכנה כשירות ובינה מלאכותית, מאושרים.
- ודא שנעשה שימוש נכון בציוד העבודה ונשמר מוגן. גניבה או אובדן, מפני נזק.
- נעל כל. אבטח ציוד ומסמכים כאשר אינם בשימוש כאשר הוא ללא PIN מכשיר עם סיסמה או קוד. ללא קשר למיקום, השגחה.
- אל תשתף את אישורי הגישה של יוניליוור עם אף אחד. אל תשתמש בסיסמאות של יוניליוור בשום מקום, אחר ואל תשתמש בזיהויות של יוניליוור, מקום אחר. לפעילות שאינה קשורה לעסקים.
- ודא ששימוש אישי בטכנולוגיה של יוניליוור אינו כגון אחסון, משפיע באופן מהותי על הביצועים מופרז או שימוש בנתונים.

- דווח על כל חשד לבעיות סייבר או פעילות חשודה. ידי העלאת אירוע אבטחה כגון שיתוף מידע לא-על מורשה או הודעות אימות בלתי צפויות.
- יוניליוור או (דווח על מכשירים שאבדו או נגנבו הממששים לגישה מיידית למידע של (אישיים יוניליוור כאירוע אבטחה.

פעילות זדונית:

- אל תיגש במכוון לטכנולוגיה של יוניליוור או למידע או לאחר שעזבתי, של יוניליוור שאינו מיועד לתפקידי את עבודתי ביוניליוור.
- לעקוף או להפריע לבקורות אבטחה, אין להשביט, גישה מורשית, וירוס-אנטי, לדוגמה תצורת דפדפן, חומות אש או יומני מערכת.
- אל תשתמש במערכות לפעילויות בלתי חוקיות או שעלולות לגרום לפגיעה חמורה או, כלשהן פורנוגרפיה או, טרור, נרחבת או הקשורות לאלימות תוכן מעליב.

אם אני הבעלים, רוכש או מפעיל טכנולוגיה, או מנהל צד שלישי, מה עליי לעשות?

- לטפל בסיכונים אבטחת סייבר באמצעות יישום נכון על ידי לקיחת אחריות, של תקני אבטחת הסייבר לעקוב אחר תהליכי הסייבר המפורטים באזור אבטחת הסייבר.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- אחראית אבטחת מידע עסקי
- תקני אבטחת סייבר
- כולל דיווח על אירוע (מרחב אבטחת סייבר (סייבר)

נתונים אישיים ופרטיות

אנו מוודאים שכל הנכסים הדיגיטליים של יוניליוור בטוחים, משמשים למטרות עבודה, אינם משמשים לפעילויות בלתי הולמות ומתוחזקים כראוי. אנו מגנים על כל סוגי המידע של יוניליוור על ידי סיווג, אחסון, אבטחה, שיתוף, עדכון ומחיקה בהתאם לסטנדרטים שלנו ולחוקים הרלוונטיים, לרבות פרטיות ואבטחה.

למה זה חשוב

הגנה על נתונים אישיים היא בסיסית לכיבוד זה בונה אמון עם. זכות האדם לפרטיות טיפול לא נכון. צרכנים ושותפים, עובדים בנתונים או בשימוש בבינה מלאכותית עלול נזק למוניטין, פרצות נתונים, לגרום לאפליה והשלכות משפטיות.

מה עלי לעשות?

- לאסוף רק נתונים אישיים מידתיים והכרחיים. הנדרשים למטרה המיועדת.
- להבטיח שקיפות עם אנשים לגבי אופן השימוש בנתונים שלהם ולוודא שהם עולים בקנה אחד עם הודעות הפרטיות של יוניליוור.
- ודא שנתונים אישיים נאספים למטרות מפורשות כגון בהסכמה, ולגיטימיות בהתאם לחוק המקומי אישית.
- סודיים, שמור על נתונים אישיים מאובטחים, ותקן אותם כאשר תתבקש, מדויקים ועדכניים.
- מחק נתונים אישיים כאשר הם אינם נחוצים עוד. למטרה המיועדת או כנדרש על פי חוק.

- שקול נזק פוטנציאלי לאנשים בעת שימוש בנתונים. שלהם ונקוט בצעדים כדי להפחית סיכונים אלה.
- אמינים, כדי לוודא שהם מדויקים AI סקור פלטי. תוך מתן עדיפות לפרטיות ואבטחה, והוגנים.
- אל תכניס את הנתונים הסודיים של יוניליוור או נתונים אישיים לכלי בינה מלאכותית הזמינים לציבור.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- יועץ מקומי להגנה על נתונים או צוות פרטיות גלובלי
- תקני פרטיות

מניעת סחר במידע פנים

איננו סוחרים או מעודדים אחרים לסחור בניירות ערך, כגון מניות, כאשר ברשותנו מידע פנים.

למה זה חשוב

או שיתוף לא ראוי, שימוש במידע פנים לסחר, הוא עבירה פלילית במדינות רבות, שלו מאסר ופגיעה במוניטין, המוביל לקנסות מידע פנים, עבור חברה ציבורית כמו יוניליוור שהוא בעל אופי, הוא מידע שאינו פומבי מדויק ואשר עשוי להשפיע באופן משמעותי על מחיר המניה של החברה אם הוא יפורסם אם יש לך גישה למידע פנים הנוגע. לציבור תתווסף לרשימה פנימית ותקבל, ליוניליוור אם אינך בטוח אם המידע שיש לך. הודעה או /אז הניח שזה כן, הוא מידע פנימי או לא בדוק עם האדם שממנו קיבלת את המידע.

מה עלי לעשות?

- הכוללים) אל תעסוק בניירות ערך של יוניליוור (והימורי פריסה, ונגזרים קשורים ADR, מניות ואל תמליץ למישהו, חשבונך או מטעם מישהו אחר כל עוד יש ברשותי, אחר לעסוק בניירות ערך כאלה מידע פנים.
- מידע שאינו פומבי שישפיע) "מידע פנים" אין לשתף באופן משמעותי על מחיר המניה של יוניליוור אם עם כל מי שאינו מורשה להחזיק בו (יפורסם לציבור כולל עובדים אחרים של יוניליוור.
- עדין בתקן מסחר במניות ובמדריך הגילוי או צור קשר עם מחלקת מזכירות התאגיד למידע נוסף.
- להודיע מיד לחבר בוועדת הגילוי אם יש חשד או ידע שמידע פנים שותף עם מישהו שאינו מורשה להחזיק בו או שנעשה בו שימוש לרעה.

- הימנע מלעסוק בפעילויות הכרוכות במניפולציה של מחירי חברות ציבוריות או הפצת מידע כוזב.
- להשתמש במידע של יוניליוור אך ורק למטרות עסקיות לגיטימיות או כנדרש על פי חוק.
- לדווח על כל חשש לגבי השימוש במידע מוגבל או כולל שותפים, פנימי של יוניליוור על ידי אדם כלשהו למנהל הישיר שלי או ליושרה העסקית, עסקיים.

?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף



- תקן מסחר במניות ומדריך גילוי של יוניליוור
- מחלקת מזכירות תאגידים או קבוצה משפטית
- חברי ועדת גילוי נאות



שיווק אחראי

אנו מוכרים מוצרים שמתויגים, מפורסמים ומועברים במדויק. אנו מבצעים פעילויות שיווק ומחקר בהתאם לציפיות החברתיות.

למה זה חשוב

לשיווק שלנו יש את הכוח להשפיע על החברה ולכן הוא חייב להתנהל בצורה מחושבת. שיווק אחראי מגן על המוניטין של. ומכבדת מבטיח, בונה את אמון הצרכנים, יוניליוור עמידה בסטנדרטים משפטיים ואתיים ומשקף את האסטרטגיה והערכים שלנו.

מה עלי לעשות אם אני מעורב בפעילות שיווקית?

- פעל לפי כל חוקי השיווק החלים.
- לתאר את המוצרים והשירותים של יוניליוור בצורה מדויקת ושקופה, אמיתית.
- ברור וכנה כדי שהצרכנים יוכלו, לספק מידע מספיק לקבל החלטות מושכלות ולהשתמש נכון במוצרים המשמעות היא שאסור לנו. ובשירותים שלנו כולל (מידע או שפה טכנית, להשתמש בתמונות שהם מטעים (תוכן שנוצר על ידי בינה מלאכותית
- ודא שכל הטענות השיווקיות מגובות בתמיכה נאותה.
- הקפידו על עקרונות השיווק והסטנדרטים של שימוש, במיוחד בעת שיווק לילדים, יוניליוור באנשים סינתטיים תוצרי בינה מלאכותית או שימוש במדיה חברתית.

- אל תיצור תוכניות שיווק המפרות חוקים או התחייבויות סביבתיות.
- ודא שפעילויות שיווק משקפות רגישות תרבותית, אתית ודתית, חברתית.
- תמונות או מיקומי מדיה, אל תשתמש בנושאים שעלולים לגרום לפגיעה חמורה או נרחבת או פורנוגרפיה או תוכן מעליב, הקשורים לאלימות.



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- מנהל ישיר או שותף עסקי משפטי
- שיווק פנימי והנחיות מותג



תחרות הוגנת

אנו מתחרים בצורה הוגנת ומצייתים לכל חוקי התחרות, ותמיד מסרבים לעסוק בכל סוג של פרקטיקה אנטי-תחרותית.

למה זה חשוב

יוניליוור מחויבת להתחרות ולנצח במגרש הוגן הפרת חוקי התחרות עלולה להוביל. ותחרותי לרבות קנסות ענק, לתוצאות מזיקות מאוד סנקציות פליליות ליחידים, ונזקים אזרחיים תחרות הוגנת. ופגיעה במוניטין של יוניליוור הספקים, גם בונה אמון עם הלקוחות והשותפים שלנו.

מה עלי לעשות?

- ולהקפיד, לציית לחוקי התחרות בשוק ובקטגוריה שלי כולל, להבין ולציית לחוקים ולתקני התחרות החלים אלה הנוגעים לאיגודי סחר ולמכירות חוצות גבולות באירופה.
- תנאי, אין לדון או להסכים עם מתחרים על מחירים ספקים או, הקצאת לקוחות, עלויות, מכירה או רכישה משכורות או רכיבי פיצוי, תביעות שיווקיות, טריטוריות או כל פרמטר תחרותי אחר שעשוי, אחרים לעובדים להיות חשוב לצרכנים או לעובדים.
- לשתף או לקבל מידע רגיש מבחינה מסחרית עם או מהמתחרים רק במסגרת המגבלות של תקני התחרות שלנו או לאחר התייעצות עם המחלקה המשפטית.
- שותפות עם הפונקציה המשפטית לפני כניסה ליוזמות שיתוף פעולה עם מתחרים בפועל או משא ומתן משותף / פוטנציאליים כגון רכישה שיתוף פעולה ב, תקינה
- 'מסחור וכו, ייצור, פ"מ, ESG פרמטרים של
- פנה לייעוץ מהשותף העסקי המשפטי לפני הגבלת, פעילויות המכירה החוזרת של מפיץ או לקוח, במיוחד לגבי החלטות ביחס למחירי מכירה חוזרת, מבצעים או טריטוריות
- לפעול בזהירות מיוחדת כאשר עמדות השוק של ולבקש ייעוץ מהשותף העסקי, יוניליוור חזקות המשפטי שלי אם הפרקטיקות המסחריות של יוניליוור עלולות להיתפס כהדרה פוגענית של או כבלתי הוגנות כלפי לקוחות או ספקים, מתחרים

- אל תבקש להשיג מידע או להשתמש בו באופן שעלול להפר התחייבויות סודיות משפטיות או חוזיות של צדדים שלישיים או עובדים חדשים.

על המנהלים הבכירים:

- לוודא שהמדיניות והסטנדרטים של קוד התחרות או כל, ההוגנת שלנו מובנים על ידי הצוותים שלהם צד שלישי הפועל בשמה של יוניליוור



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- שותף עסקי משפטי או צוות התחרות
- תקני תחרות

התקשרויות ותקשורת חיצונית (1/2)

אנו עוברים הכשרה ואישור לפני שמדברים עם ברוקרים, אנליסטים, בעלי מניות, תקשורת, ממשלה, ארגונים לא ממשלתיים או רגולטורים.

למה זה חשוב

תקשורת במדיה החברתית או עם גורמים בעלי, אנליסטים, כולל ברוקרים, חיצוניים ארגונים לא, ממשלה, תקשורת, מניות. טומנת בחובה סיכון, ממשלתיים או רגולטורים. תקשורת שטופלה בצורה לא נכונה עלולה נזק למוניטין, סיכון משפטי, לגרום למידע שגוי מעורבות אחרת. והשלכות רגולטוריות ושקופה בונה אמון ומגנה על הרישיון של יוניליוור לפעול ולצמוח.

מה עלי לעשות?

כל תקשורת חיצונית:

- להבטיח את הדיוק והאמינות של כל המידע המשותף.
- קחו בחשבון את המוניטין של יוניליוור בעת תוך יישום הכללים שנקבעו, תקשורת חיצונית. בתקן המדיה החברתית.
- בקש אישור מהצוותים הרלוונטיים לפני יצירת קשר למשל צור קשר עם צוותי, בנושאים ספציפיים כספים או משפטים מקומיים לפני דיון בעניינים ענייני רגולציה; מיסוי או פנסיה, משפטיים, פיננסיים מרכיבים או, לפני פנייה לרגולטורים לגבי מוצרים קשרי ממשל וקיימות, צוותי תקשורת; תאימות מקומיים לפני יצירת קשר עם ארגונים לא ממשלתיים.

התקשרות עם פקידי ממשל, רגולטורים או ארגונים לא ממשלתיים:

- רגולטורים או ארגונים לא, צור קשר עם פקידי ממשל ממשלתיים רק אם קיבלתי הכשרה מתאימה ומורשה על ידי המנהל הישיר שלי.
- שמור תיעוד של הקשר והאינטראקציות שלי עם הרשויות.
- לבקש אישור מראש באמצעות התהליך הקבוע בתקן ההתקשרות החיצונית לפני יצירת קשר לייצוג ולקבל אישור שוטף אם, האינטרסים של יוניליוור. הקשר הוא חלק קבוע מתפקידי.
- עקוב אחר נהלי האתר לבדיקות פתאומיות ודע מיהו. האחראי המיועד באתר שלי.



התקשרויות חיצוניות ותקשורת (2/2)



ברוקרים, אנליסטים, בעלי מניות או התקשורת:

- לתקשר עם התקשורת או קהילות ההשקעות רק אם תדרוך מתקשורת / יש לי אישור ספציפי והכשרה או אם אני חבר, ויחסי ציבור קשרי משקיעים דירקטוריון.
- לציית לכל התנאים או האילוצים הקשורים להרשאה מתי וכיצד אני רשאי לתקשר, כולל עם מי, שלי הפנה כל פנייה מקהילות המשקיעים או התקשורת; לקשרי משקיעים או לתקשורת וענייני תאגידים לעולם אל תשיב ישירות או תשתף מידע פנים חייב להיות חבר בצוות התקשורת, במידת האפשר ויחסי הציבור לכל מעורבות תקשורתית



?לאן אני פונה לקבלת מידע נוסף

- תאגידית וקשרי ממשלור, צוות תקשורת וקיימות או צוותי בטיחות מוצר ורגולציה
- פורטל מדיניות גלובלית
- מיקור אחראי ושותפות עסקית

רכש אחראי ושיתופי פעולה עסקיים

אנו בוחרים ופועלים אך ורק עם שותפים המסוגלים לשמור על סטנדרטים התואמים למחויבות שלנו.

מדוע זה חשוב

יוניליוור מצפה משותפיה העסקיים להחזיק התואמים את, קודים ומדיניות משלהם ולדרוש, פעילותם וברמה דומה לשלנו. עמידה דומה גם בשרשרת האספקה שלהם שלנו (RPP) מדיניות השותף האחראי מגדירה את הדרישות המחייבות שכל צד אי עמידה. שלישי חייב לעמוד בהן בסטנדרטים אלה עלולה להביא לסיכונים משפטיים ותדמיתיים ליוניליוור ולפגיעה בזכויות האדם של עובדים בשרשרת כל העובדים המעורבים בעבודה. האספקה מול צדדים שלישיים ממלאים תפקיד מרכזי בהבטחת הציות.

מה עליי לעשות כאשר אני מתקשר או עובד עם צדדים שלישיים?

- הכולל סטנדרטים ברורים, RPP-קרא והבן את ה RPP-ה. לקוחות וצדדים שלישיים נוספים, לספקים ניטור, הנחיות ותהליכים לקבלה, נתמך בכלים ציות-וטיפול באי.
- קיימים מנגנונים לעובדים לדווח ולהעלות חששות. בנוגע להתנהלות צדדים שלישיים ולמצוא להן פתרון מפקחים גופים ייעודיים לניהול RPP-על הציות ל ובקרה.
- RPP-ודא כי כל צד שלישי עובר את בקורות ה ההתקשרות והניטור השוטף, בתהליך הקליטה סיכון וטיפול בליקויים-כולל ביקורות מבוססות.
- קיצור רשימות ומכרזים של, ודא שתהליכי בחירה צדדים שלישיים לוקחים בחשבון את יכולתם לעמוד כלול סעיפי חוזה בהסכמים עם. RPP - בדרישות ה MSA, UPA, (כגון) מפצים וצדדים נוספים, ספקים כדי לוודא ששותפי העסק מכירים (CTC, PO, DO) ומסכימים לעמוד בהן כתנאי RPP-בדרישות ה להתקשרות.
- מבלי RPP-אל תסכים לשינויים חוזיים הנוגעים ל להתיעץ תחילה עם היועץ המשפטי שלך ולקבל אישור בכתב מצוות העסקים האחראיים.
- צוות העסקים האחראיים או, דווח למנהל הישיר לממונה על יושרה עסקית אם ידוע לך או שיש לך או לכל דרישה משפטית RPP-ציות ל-חשד לאי אחרת מצד שלישי.
- התייעץ עם צוות העסקים האחראיים כיצד לסייע בטיפול בליקויים לפני קבלת החלטה על הפסקת ציות לזכויות אדם-שיתוף פעולה עם שותף בשל אי

- ישירות או, הפסק התקשרות עם צדדים שלישיים RPP-אשר זוהו כלא עומדים ב, באמצעות אחרים אלא אם התקבל פטור פורמלי מצוות העסקים האחראיים.
- כבד את זכויות כל הפרטים והקהילות המגילות על זכויות אדם וחירות אזרחית.
- קבל ייעוץ בנוגע לדרישות משפטיות והשפעות על מכירה או שינוי ייעוד, זכויות אדם בעת רכישה יוניליוור מכבדת זכויות קניין מסורתיות. קרקעות ולגיטימיות ואינה סובלת תפיסת קרקעות בכוח.



היכן ניתן לקבל מידע נוסף?

- צוות העסקים האחראיים או צוות זכויות האדם
- פורטל השותפים האחראיים
- פורטל זכויות האדם